

Avita jäsenkysely 2017

Kysely toteutettiin Google Forms -lomakkeilla.

Vastausaika oli n. 15.6.-15.9.2017, joskaan aikaa ei ollut tiukasti rajattu.

Vastaajia aktivoitiin jäsenyrityksiin tehdyllä soittokierroksella.

Toteutus: Koponen+Hildén Oy

Lisätiedot: Juuso Koponen, juuso@koponen-hilden.fi, 040-568 0558

Vastaajat

89

vastausta

3

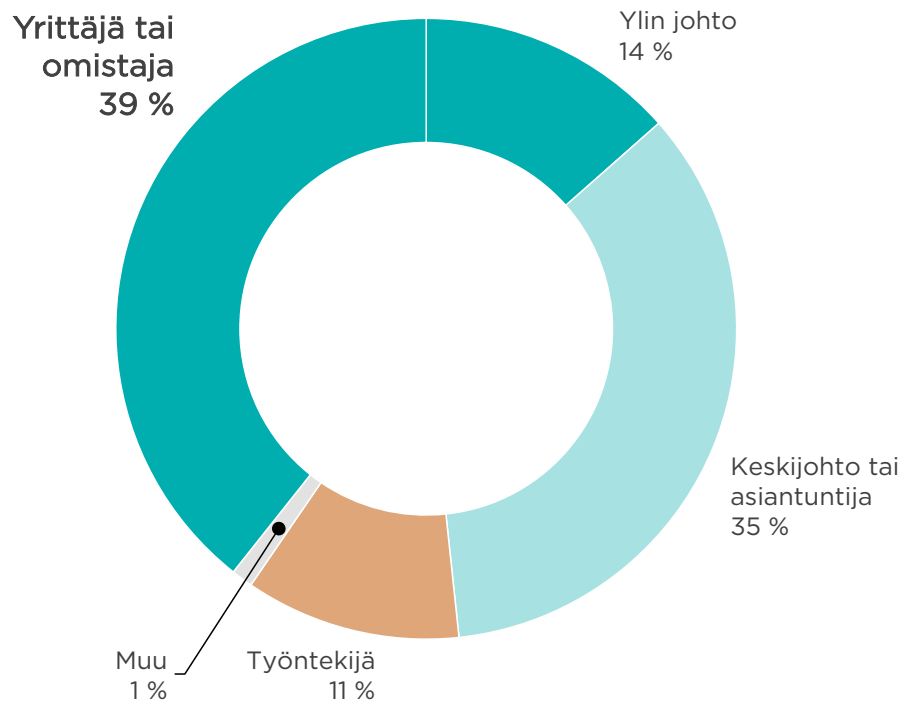
avoimen kyselyn
kautta

47

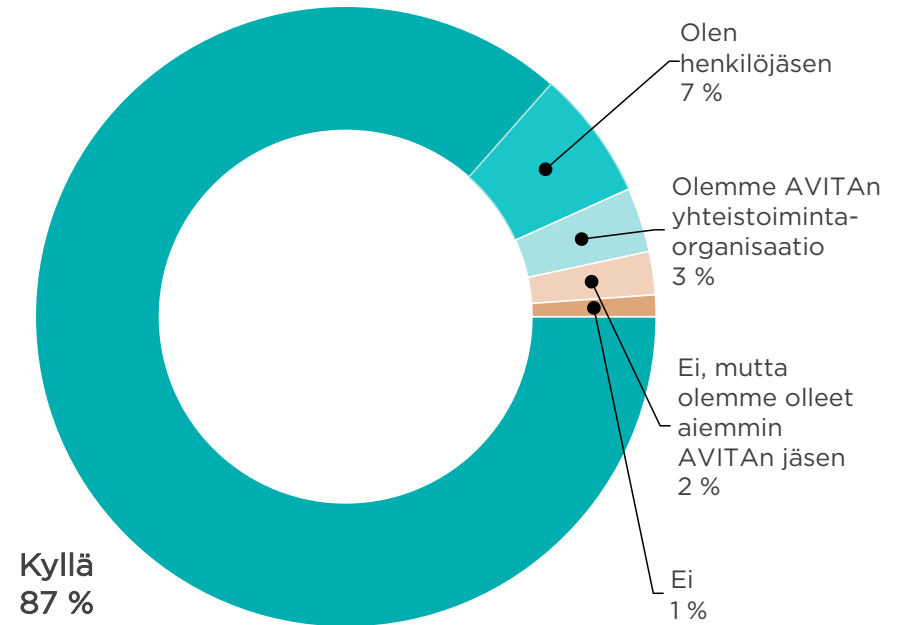
vastaajaa
päättävässä
asemassa
yrityksessä

(yrittäjä, omistaja tai ylin johto)

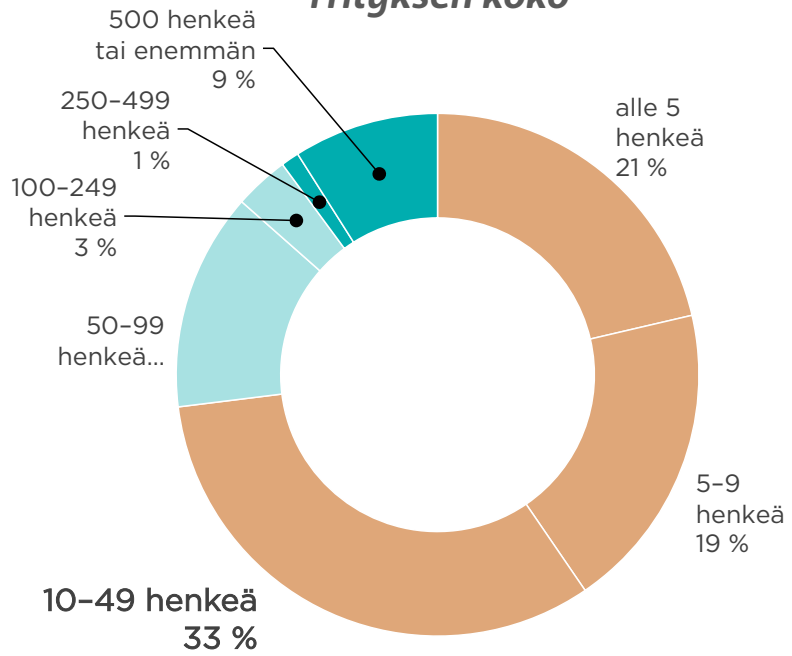
Vastaajan asema yrityksessä



Organisaatiomme on AVITAn jäsen



Yrityksen koko



Suomalainen yritys, jonka henkilöstö on Suomessa 83%

Suomalainen yritys, jolla on henkilöstöä ulkomailla 9%

Ulkomainen yritys, jolla on henkilöstöä Suomessa 8%

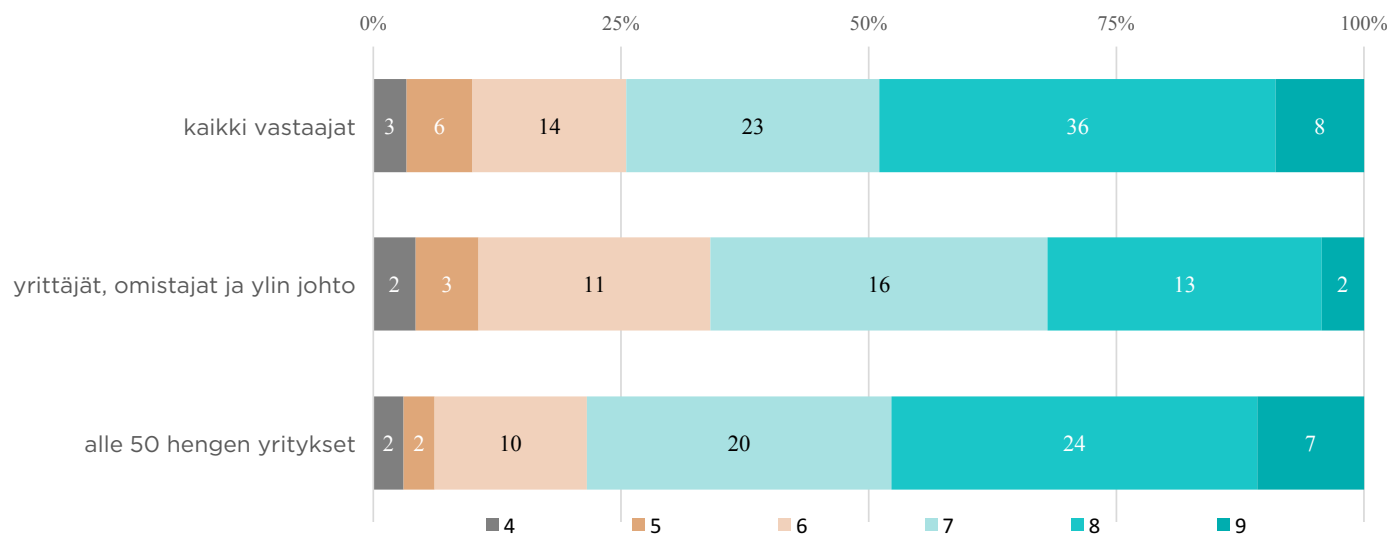
Millä alueilla yrityksellänne on liiketoimintaa?



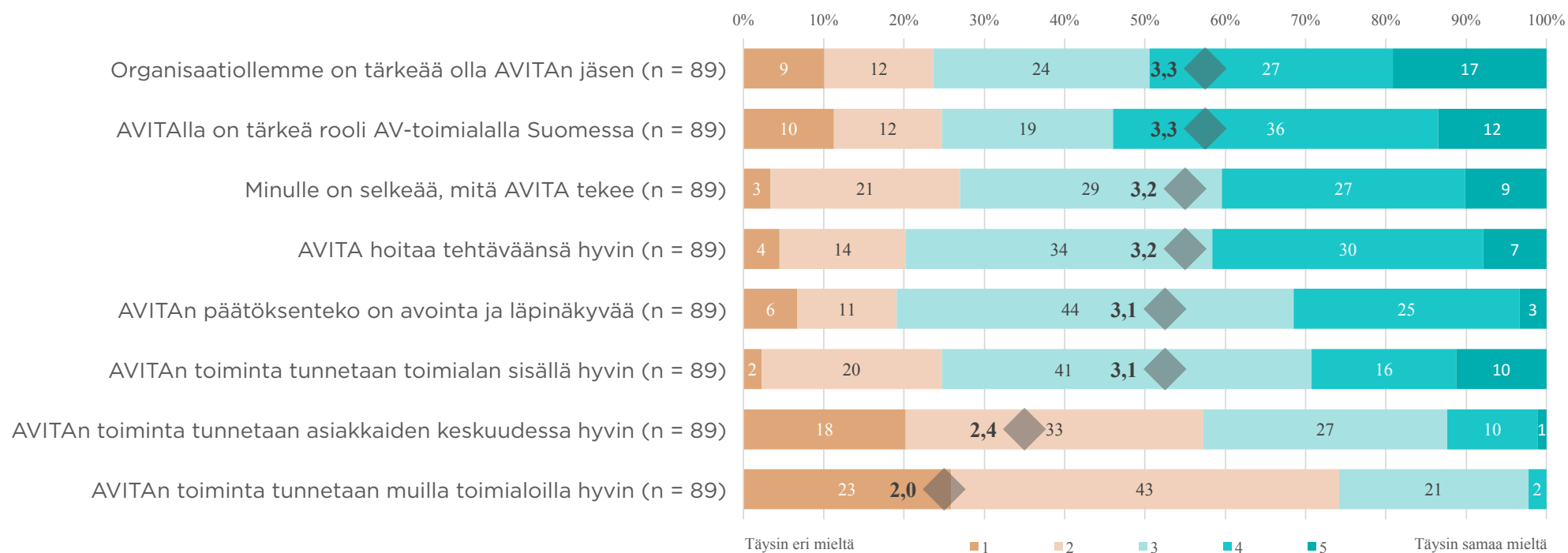
Kouluarvosana AVITAn toiminnalle kokonaisuutena



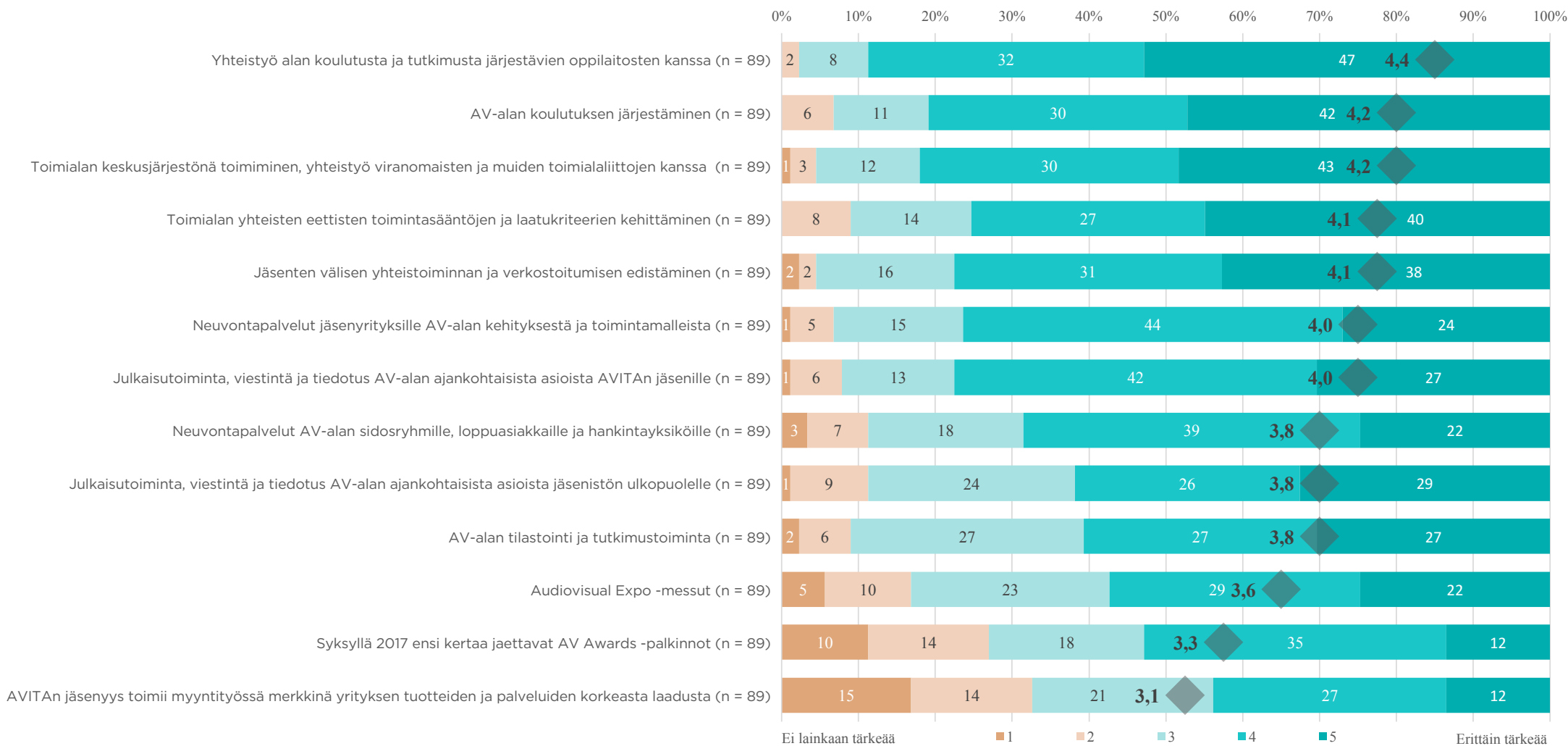
yrittäjät, omistajat ja ylin johto: 7-
alle 50 hengen yritykset: 7+



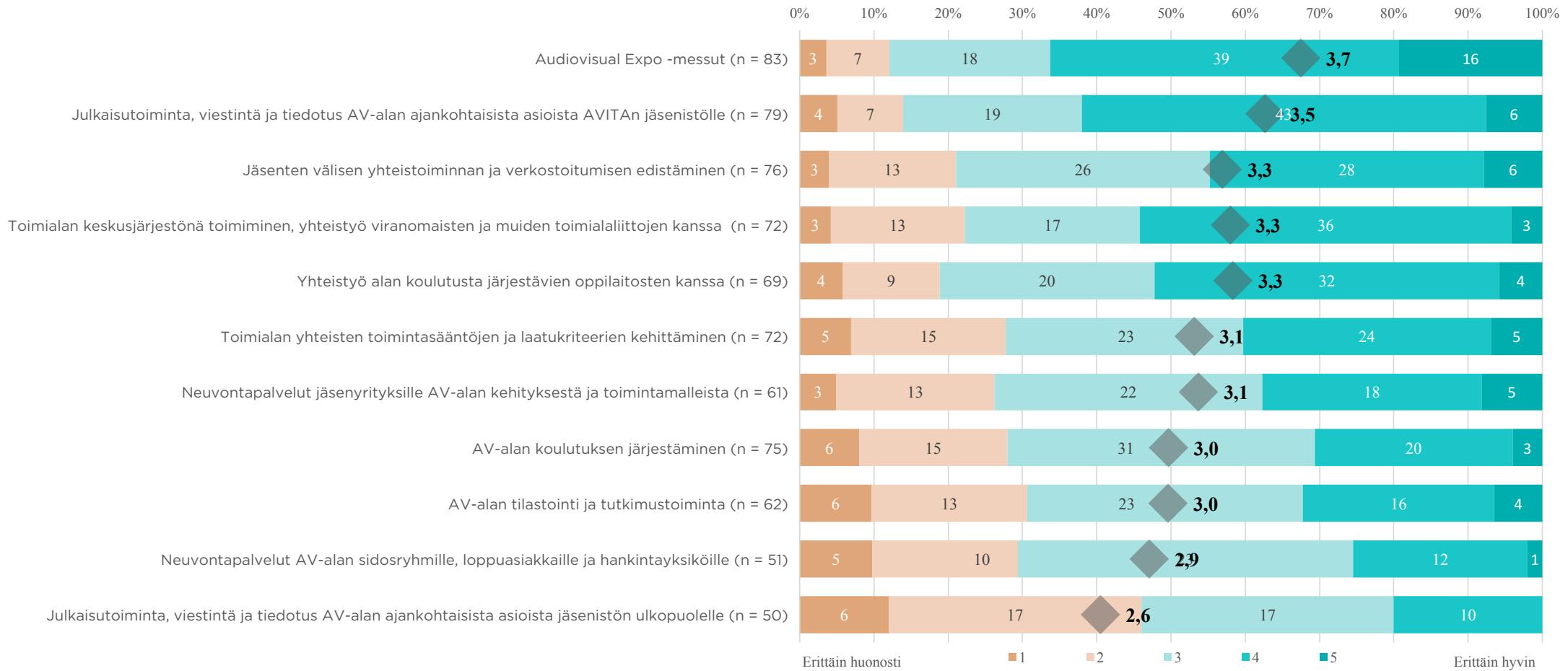
Yleisarvio AVITAn toiminnasta



Kuinka tärkeinä pidätte seuraavia AVITAn palveluita ja toimintamuotoja?

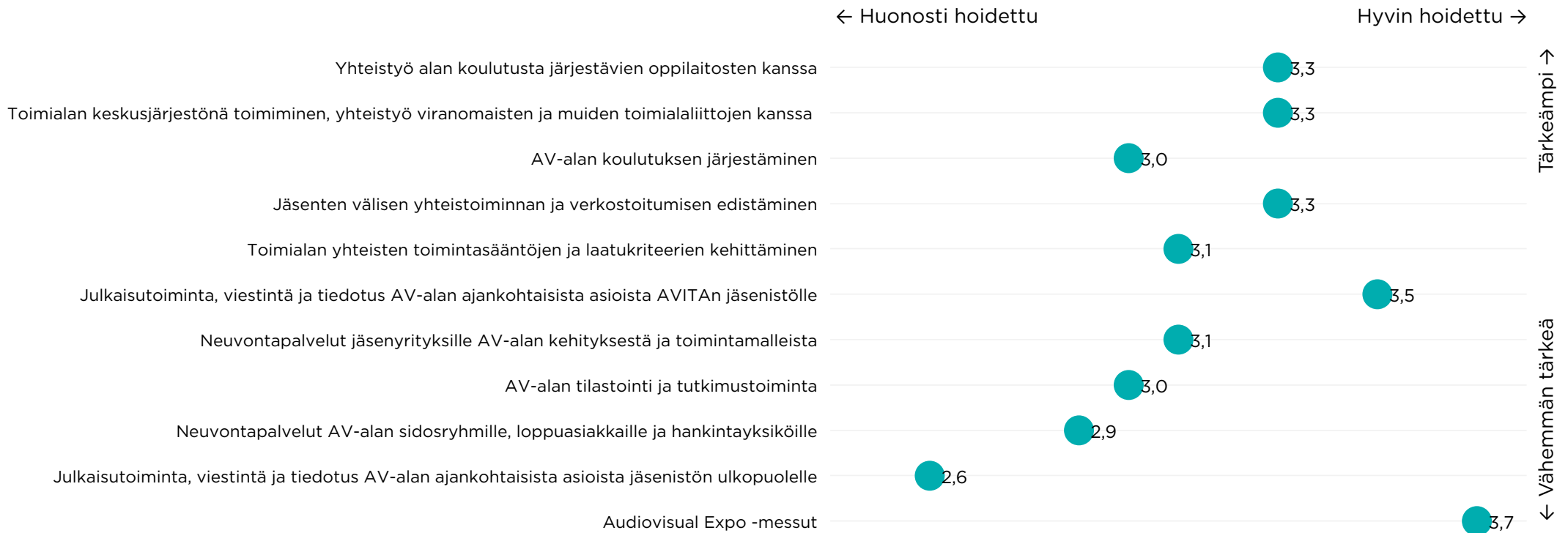


Kuinka hyvin AVITA mielestänne nykyisin hoitaa tehtäviänsä?

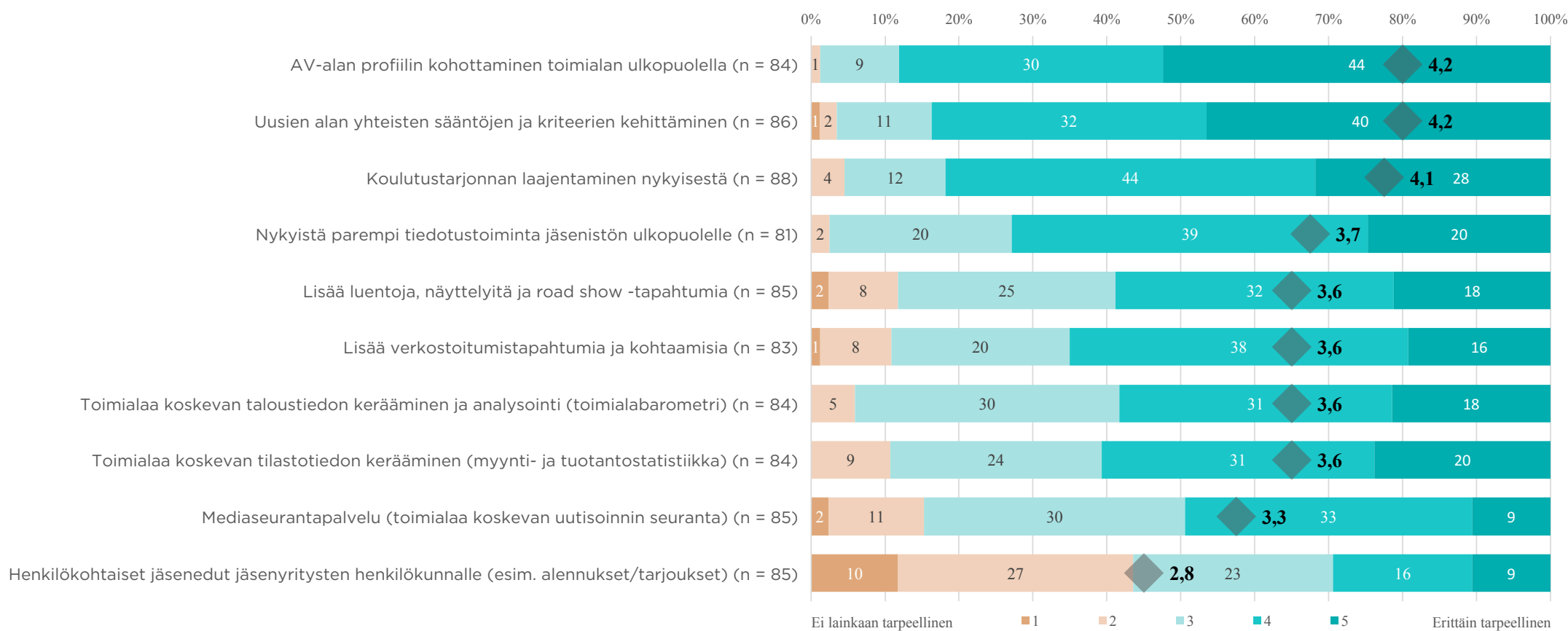


Luvuista on poistettu vastaajat, jotka ovat valinneet vaihtoehdon ”En tunne tätä toimintamuotoa riittävän hyvin voidakseni arvioida sitä”.

Tehtävien hoito suhteessa niiden tärkeyteen



Kuinka tarpeellisina pidätte seuraavia AVITAn mahdollisia uusia palveluita ja toimintamuotoja?



Luvuista on poistettu vastaajat, jotka ovat valinneet vaihtoehdon "Ei mielipidettä, aihe ei kosketa minua".

Kyllä/ei-kysymykset



Poimintoja : Yleisarvio AVITAn toiminnasta

”Onnistuminen on ollut välttävää.”

- Ylin johto, yrityksen koko 10-49 henkeä

”Avitalta puuttuu vastine jäsenmaksulle tällä hetkellä.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko 10-49 henkeä

”Jäsenmaksulle tulisi saada vastinetta - - Nyt ei ole saanut. Koulutusta on ollut heikosti tarjolla, ja Oulun päivätkin epäonnistuivat liian myöhäisen tiedottamisen takia”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko 5-9 henkeä

”Välillä tuntuu, että toiminta on liikaa henkilöitynyt yhden ihmisen varaan. - - parempaan päin ollaan menossa.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Resursseihin nähden homma jotakuinkin hoidossa. Jäsenjärjestöt keskenään kilpailutilanteessa joten se tuottanee ongelmia.”

- Työntekijä, yrityksen koko 500 henkeä tai enemmän

”- - Kehityksen suunta on hyvä.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko 10-49 henkeä

”On parantunut vuosien myötä!”

- Muu, henkilöjäsen

”Timo Tuominen tekee erittäin hyvää työtä ja on aina valmis auttamaan myös tällaista pientä yritystä.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Maksajat / rahoittajat eivät ymmärrä, mitä tällä alalla tehdään”

- Yrittäjä tai omistaja, ei jäsenyritys

Poimintoja : Yleisarvio AVITAn toiminnasta

”Aktiivinen, aloitteellinen vaikutelma toiminnasta”

- Keskijohto tai asiantuntija, yrityksen koko 10–49 henkeä

”Laaja kommunikaatio toimii hyvin”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Tiedon levitys on rajallista, ei tavoita jäsenyritysten henkilökuntaa yksilötasolla.”

- Keskijohto tai asiantuntija, yrityksen koko 50–99 henkeä

”erittäin näkymätön toimija, suuri ongelma”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko 5–9 henkeä

”V: lojaalit jäsenet O: näkymättömyys jäsenyritykselle”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”ongelmat ehkä enemmän jäsenyrityksissä”

- Keskijohto tai asiantuntija, henkilöjäsen

”Valitettavasti vahvuuksia ei ole. Suuri ongelmakohta on Avitan kykenemättömyys edistää jäsenyritysten toimintaa. tähän on suurin syy jäsenistön monimuotoisuus, joka johtaa siihen ettei yhteisiä ja yhteiseksi koettuja tavoitteita pystytä asettamaan. Samassa pöydässä on ostajat, myyjät ja kaikki siltä väliltä. yhteisiä intressejä on hyvin vähän.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Audiovisual EXPO on ollut mielestäni yksi toiminnan kulmakivistä. -- sen ulkoistaminen Suomen messuille kokonaan ei yhtiömme mielestä ole toimiva ratkaisu. Olemme liian pieniä tuon jättiläisen syleilyssä.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko 5–9 henkeä

Poimintoja : Palautetta nykyisistä palveluista ja toimintamuodoista

”Messut voisi olla muuallakin kuin Helsingissä.”

- Keskijohto tai asiantuntija, henkilöjäsen

”AV-messut on kallis tapahtuma, niistä saatava hyöty on mitätön/olematon.”

- Keskijohto tai asiantuntija, yrityksen koko 50-99 henkeä

”Teillä on vaikea rasti, mutta jatkakaa samaa rataa, tosin kannattaa keskittyä olennaiseen: 1) messuvuonna messuihin, koska sieltä tulevat tulot 2) AV-alan parempaan profilointiin toimialan ulkopuolella - -”

- Keskijohto tai asiantuntija, henkilöjäsen

”Tiedottamisessa on jotain korjattavaa: AV-messuista sain tietää ihan muuta kautta ja vasta tässä kyselyssä sain tietää että on joku Awards-iltatilaisuus. Vaikean kilpailutilanteen takia toivoisimme yleisiä sopimusehtoja - - ja AVITA-jäsenyyden olevan merkittävä asia tarjouskilpailuissa.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Listattuna on paljon tarjontaa jota en tiennyt olevan olemassa tai sitä ei käytännössä ole. Esimerkiksi neuvontapalvelut ja AVITAn arvo myyntityössä on tällä hetkellä taysin merkityksetön.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko 10-49 henkeä

Poimintoja : Uudet palvelut ja toimintamuodot

”Nämä samat asiat on ollut esillä jo useita vuosia. – Toteutus on ontunut pahasti näiden suhteen aiemmin. Tilastoinnista en ajatuksena pidä, koska luotto Avitan toiminnanjohtajan salassapitokykyyn on heikko. Yleisesti ottaen en usko Avitan vilpittömään pyrkimykseen edistää kaikkien jäsentensä asioita. Alan isoilla firmoilla on määräävä asema Avitassa ja on itsestään selvää ettei pienten yritysten (lue kilpailijoiden) etuja haluta parantaa.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Kaikkea lisää! Etenkin roadshow-juttuja esim. Rovaniemelle.”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Koulutustarjontaa tulee lisätä ja lupauksista täytyy pitää kiinni! Koulutusten aiheet ja päivämäärät tulee olla tiedossa hyvissä ajoin – Tiedotustoimintaa alan ulkopuolelle tulisi lisätä.”

- Ylin johto, yrityksen koko 10-49 henkeä

”1) Uusien alan yhteisten sääntöjen ja kriteerien kehittäminen, 2) AV-alan profiilin kohottaminen toimialan ulkopuolella.”

- Keskijohto tai asiantuntija, henkilöjäsens

”Tarvitaan Show-caseja, jotta ostajat hahmottaisivat paremmin, mistä on AV-alassa on kysymys. ---> Kuinka nostaa keskiöön toimialan rahoittajat / asiakkaat ja kuinka ohjata tietoa alasta ulospäin – –”

- Yrittäjä tai omistaja, ei jäsenyritys

Poimintoja : Terveisiä AVITAn hallitukselle ja toiminnanjohtajalle

”Tulemme varmaan eroamaan AVITA:sta”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”Avitan ongelmakohtana tuntuu olevan se, että asiat eivät mene eteenpäin. Tärkeimpänä syynä lienee se, että vanhan hallituksen tekemät päätökset ikäänkuin mitätöidään aina, kun uusi valitaan. - -”

- Ylin johto, yrityksen koko 10-49 henkeä

”Tiedotusta alan ulkopuolelle olisi hyvä lisätä, nyt on sisäänpäin kääntynyttä toimintaa.”

- Keskijohto tai asiantuntija, yrityksen koko 50-99 henkeä

”Tapahtumatekniikka-alalle AVITA-sertifikaatti!”

- Yrittäjä tai omistaja, yrityksen koko alle 5 henkeä

”- -Sovittuja koulutuksia ei ole järjestetty, josta syystä jäsenmaksulle ei ole saatu vastinetta. Tapahtumien järjestämisessä on myös epäonnistuttu, esimerkiksi Oulun teatteripäivät. - - Avita epäonnistui tapahtuman suunnittelussa, markkinoinnissa ja tiedottamisessa - - alan profiilin nostamisessa sen sijaan on vähän onnistuttukin. Brändi-uudistuksen jälkeen Avita näyttää ulospäin hyvältä ja vakuuttavalta.”

- Ylin johto, yrityksen koko 10-49 henkeä

”Messut onnistuivat oikein hyvin, kiitos niistä”

- Ylin johto, yrityksen koko 50-99 henkeä

”Hyvä kysely. Toivon AVITAn saavan hakemaansa tiekarttaa.”

- Muu, olen henkilön jäsen

Kiitos!